



## ПРАВО НА ТРУД

По общему правилу, лица, не достигшие 16 лет, не могут быть приняты на работу. В исключительных случаях могут быть приняты на работу лица, достигшие 15 лет. Требуется согласование с выборным профсоюзным органом предприятия, куда принимается работник. Этот орган проверяет, насколько соответствует возрасту претендента и состоянию его здоровья предполагаемая работа.

По достижению четырнадцатилетнего возраста допускается прием на работу учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ, слушателей учебных заведений только:

- для выполнения труда, не нарушающего процесса обучения;
- в свободное от учебы время;
- для выполнения летнего труда.

В этом случае требуется согласие одного из родителей или заменяющего его лица.

### Продолжительность работы

В возрасте от 15 до 16 лет – не более 24 часов в неделю.

В возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю.

Если вам 14 лет и вы хотите поработать во время каникул, то не более 24 часов в неделю, а если вы хотите поработать в свободное от учебы время, то не более половины нормы, установленной для лиц соответствующего возраста.

### Запреты

Запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет:

- на тяжелых работах;
- на подземных работах;
- на работах с вредными условиями труда;
- на работах в ночное время;
- на сверхурочных работах;
- на работах, выполняемых вахтовым методом;
- на работах, связанных с производством, хранением и торговлей спиртными напитками;
- на работах, связанных с переноской и перемещением тяжестей (для несовершеннолетних от 16 до 18

лет предельная норма переноски тяжестей составляет для юношей – 16,4 кг, а для девушек – 10,25 кг).

### Совмещение работы и учебы

Для работников, проходящих профессиональное обучение на производстве или обучающихся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

### Нормы выработки

Для рабочих моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются, исходя из норм выработки для взрослых рабочих пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц, не достигших 18 лет, а также могут утверждаться пониженные нормы выработки.

### Оплата труда

Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

### Труд и здоровье

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

### Ваши трудовые контракты

Любой работник заключает трудовой договор с организацией путем оформления контракта, который содержит все условия заключаемого договора.

Контракт определяет состав сторон в договоре, взаимные права, обязанности, ответственность сторон. Он должен соответствовать действующим нормативным актам.

Стороны должны определить как основные, так и дополнительные условия трудового контракта.

Основные условия – это такие, которые стороны должны обязательно включить в контракт. К ним относятся соглашения о работе по определенной специальности, соответствующей квалификации, месте работы (определяется предприятие, его местонахождение); сроках действия и виде трудового договора; условиях оплаты труда.

Дополнительные условия – это такие, которые стороны при заключении договора согласовывают не в обязательном порядке. Они могут касаться любых иных вопросов труда, социально-бытового обслуживания работника.

### Дискриминация

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.

Не являются дискриминацией различия, предпочтения и ограничения при приеме на работу, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной правовой защите.